

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลจิวราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง๓ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของ อบต.จิวราย	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ การสรรหาคณากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. <u>ดำเนินการร้องขอให้ กสผ.ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้</u> -ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) -ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒. <u>สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง</u> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ -นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก) -นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก) ๓. <u>ดำเนินการร้องขอให้ กสผ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง</u> -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชก) -เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) -นายช่างโยธา (ปง/ชง) -เจ้าพนักงานสุขาภิบาล(ปง/ชง)	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-โอนย้ายมาวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ -โอนย้ายมาวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕  -โอนย้ายมาวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -โอนย้ายมาวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๒.๒ การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. <u>ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป</u> - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา	ไม่มี	ไม่ใช้	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา	ไม่มี	ไม่ใช้	
	๓.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ตลอดปี ๒๕๖๖	-ประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่มี	ไม่ใช้	
	๓.๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ตลอดปี ๒๕๖๖	-ประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่มี	ไม่ใช้	
๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๔.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ตลอดปี ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส ในสำนักงานและบริเวณรอบที่ทำการทุกวันศุกร์ -จัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างครบถ้วน -จัดทำโครงการ อบต.สีขาวปลอดภัยเสพติด -จัดหาเสื้อผ้าสำหรับการใส่ปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่ใช้	
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ตลอดปี ๒๕๖๖	-หน่วยงานมีการถ่ายถอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่ใช้	
	๕.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ตลอดปี ๒๕๖๖	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่๑/๒๕๖๖ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่มี	ไม่ใช้	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
๖.นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมตามมาตรฐานการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ถึงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ตลอดปี ๒๕๖๖	-จัดทำบันทึกแจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลจิวราย	ไม่มี	ไม่ใช้	
	๖.๒ ขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	ตลอดปี ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม -ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสนพฤติกรรมสีเทา -ประชุมพนักงานเพื่อพูดคุยให้แนวนโยบายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่ใช้	
	๖.๓ แจ้งนโยบายป้องกันการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลจิวราย ใสสะอาด ๒๕๖๖ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	ตลอดปี ๒๕๖๖	-จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนัลทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ -ประชุมพนักงานเพื่อพูดคุยถ่ายทอดและมอบแนวนโยบาย No Gift Policy แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน -จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ในรอบระยะเวลา ๖ เดือน	ไม่มี	ไม่ใช้	