



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย

ที่ นฐ ๗๙๕๐๑/

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามการวางแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย ได้จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อกำหนดโครงสร้าง กำหนดตำแหน่ง จัดอัตรากำลังที่เหมาะสม และเพื่อพัฒนาบุคลากร ให้รู้ระเบียบ กฎหมายและแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและด้านจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ คาดหวังว่าแผนอัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนพื้นที่ โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น

๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านในด้านต่างๆตามสายงานให้แก่บุคลากร

๓. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการ

ปฏิบัติงาน

๔. จัดให้บุคลากรได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรปีละ ๑ ครั้ง

๕. จัดให้มีการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรมาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง

๖. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๗. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย (สำหรับรอลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

ปัญหาและอุปสรรค ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน(ย้าย)ในบางตำแหน่ง บัญชี ก.ส.ด.หมด หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน(ย้าย) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น นายช่างโยธา / เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรให้การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมตามภาระหน้าที่ที่ปฏิบัติ
๒. เห็นควรสรรหาหรือขอใช้บัญชี ก.สธ.กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลงหรือมีการโอน(ย้าย)หรือกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
๓. เห็นควรจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. เห็นควรจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย (สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔) ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งนภา ภูมิถาวร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวสิริมา คุ่มสีบสาย)
หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

(นางสาวเสมอใจ ฮวดมา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

- ทราบ
- อนุมัติ

(นายสมัชชา ทองสีมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

