



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

ที่ นฐ ๗๕๕๐๑/๓๒๔

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

ปรากฏว่าผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลจี้วราย มีคะแนนรวมอยู่ที่ ๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ A คือผ่านการประเมิน ผลการประเมิน ปรากฏตาม (เอกสารแนบ) และได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาเปรียบเทียบกับ เพื่อวิเคราะห์ผล การประเมินทั้ง ๒ ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป (เอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

- ๑.แจ้งเผยแพร่ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอก ทราบโดยทั่วกัน
๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป
๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแจ้งให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วน ตำบลจี้วราย รับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติลงนามท้ายบันทึกนี้เพื่อจกได้ดำเนินการต่อไป

-ความเห็นรองปลัด

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวสิริมา คุ่มสืบสาย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวเสมอใจ ฮวดมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

(.....) อนุมัติ

(.....) ไม่อนุมัติ

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติ

(นายสมัชชา ทองสีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๒. ตารางสรุปคะแนนประเมิน อบต.จัวราย

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/คะแนน (%)					
	๒๕๖๒	ผ่าน	ไม่ผ่าน	๒๕๖๓	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๘๖.๒๙	✓		๑๐๐	✓	
๒.การใช้งบประมาณ	๘๐.๙๐		✓	๙๙.๒๑	✓	
๓.การใช้อำนาจ	๗๙.๘๐		✓	๙๗.๖๗	✓	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๘๙		✓	๙๗.๕๐	✓	
๕.แก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๙.๖๓		✓	๙๗.๒๕	✓	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๖๘.๗๕		✓	๙๕.๖๓	✓	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๖.๔๔		✓	๙๔.๔๗	✓	
๘.การปรับปรุงระบบการงาน	๕๔.๘๗		✓	๘๘.๔๔	✓	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๒๗.๘๘		✓	๘๓	✓	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐		✓	๘๒.๙๖	✓	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

<u>ด้าน IIT</u>	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๕%
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๓%
	๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๖๗%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๔๗%
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๒๑%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจี่ราย ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

<u>ด้าน EIT</u>	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๙๖%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๔๔%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๐๐%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลจี่ราย และพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดเรื่อง “คุณภาพการดำเนินงาน” ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

<u>ด้าน OIT</u>	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐%
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐%
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป คือ ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง