

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Ferception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย
กันยายน ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๓๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๘ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๔๓ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๓ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๑ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๕๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๗๙ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๔๓ และตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๕๓

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำ คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้เท่ากับร้อยละ ๗๖.๕๓

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ซึ่งหน่วยงานได้ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้อย่างเป็นรูปธรรม สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันแต่อย่างใดก็ดี หน่วยงานควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ ผู้บริหารสูงสุดควรให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๘๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้บริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๔๒ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ซึ่งหน่วยงานได้ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้อย่างเป็นรูปธรรม สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

ทุจริตต่ออย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น ผู้บริหารสูงสุดควรให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม ควรปรับปรุงและพัฒนาให้การสื่อสารการรับรู้ข้อมูลของผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรคงมาตรฐานการให้ความสำคัญเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๖๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรคงมาตรฐานการให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๔๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการไม่แทรกแซงหรือเอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๓.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการที่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานควรจะคงมาตรฐานของการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเองและควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป

๔. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตามผลประเมิน IIT , EIT และ OIT)

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๗ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการที่ใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ อบต. โดยการกำหนดผู้ดูแลและผู้รับผิดชอบในการให้ยืมและส่งคืน	- ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ อบต. - รายงานผู้บังคับบัญชาเป็นรายไตรมาส	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	ผู้อำนวยการกองช่าง
	(๒) พฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ	(๒) ความสะดวกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการและการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	จัดทำแบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินของ อบต. โดยการระบุส่วนสำคัญ เช่น วันเวลายืมและส่งคืน	- ทำบันทึก รายงานสถิติการยืมทรัพย์สินของ อบต. เป็นรายเดือน	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	ผู้อำนวยการกองช่าง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	(๑) การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง	(๑) การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณางานที่เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	ชี้แจงในการประชุมประจำเดือนของพนักงาน	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	นัก ทรัพยากร บุคคล
	(๒) กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาคุณภาพผลงานตามลำดับที่ดีที่สุดของผู้ใต้บังคับบัญชา	เก็บหลักฐานผลงานของบุคลากรที่ได้รับผลการประเมิน	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	นัก ทรัพยากร บุคคล

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปใช้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ อีกทั้งจะต้องกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการด้วย

การใช้อำนาจ มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และการไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๖๗ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในระดับมาก ในเรื่องของคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการใช้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ โดยหน่วยงานควรมีการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง และ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม โดยหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น และร่วมแสดงความคิดเห็นต่อโครงการต่าง ๆ ด้วย อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑) พัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานให้รวดเร็วและดียิ่งขึ้น	(๑) การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	- เปิดเผยผลการปฏิบัติงานแก่ประชาชนในหลายช่องทาง - เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานมากขึ้น	กำหนดให้มีการรายงานความคืบหน้าและเสนอต่อผู้บริหารเป็นระยะๆ	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	หัวหน้าสำนักปลัด
	(๒) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อความสะดวกรวดเร็ว	(๒) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	ประชุมบูรณาการเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการและนำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น	ชี้แจงความคืบหน้าในการปรับปรุงการทำงานในการประชุมบูรณาการครั้งต่อไป	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	หัวหน้าสำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย	(๑) การชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อรับเรื่องและส่งต่อให้กับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจัดทำรายงานสรุปให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ต่อ)	(๒) ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการการให้บริการได้อย่างชัดเจน	(๒) มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารบนนครบรรพ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการลงข้อมูลผลงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ ในเว็บไซต์ อบต. และรับ	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และยังคงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะควรมีประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยการจัดทำประกาศการไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ และจัดทำคำขวัญสำหรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึดประโยชน์ประชาชนเป็นหลัก

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๙๘.๘๙ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบเป็นอย่างดี ในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลด้าน Social Network	ควรใช้ URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่แสดงถึงการเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์	ปรับปรุงเว็บไซต์ อบต. เชื่อมโยงเครือข่ายสังคมออนไลน์ที่ อบต.จี้วรายมีไปไว้ที่หน้าเว็บไซต์	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	หัวหน้าสำนักปลัด

การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ในด้านการเปิดเผยข้อมูล ควรปรับปรุงข้อมูลในส่วนของ Social Network โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องใช้ URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่แสดงถึงการเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ ในการตอบคำถามข้อนี้ ห้ามใช้ URL ของ Social Network โดยตรงในการตอบคำถาม เนื่องจาก URL ดังกล่าวไม่ใช่ URL เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วรายได้มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยได้มีการจัดทำคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วรายที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เหมาะสม



องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

ที่ ๔๑๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและให้นำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผู้บริหารที่รับผิดชอบในการประเมิน

นายสมัชชา ทองสีมา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

มีหน้าที่

- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- ยืนยันข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน/ภายนอก (แบบ IIT และ EIT)
- อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

๒. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

มีหน้าที่

- ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
- นำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบ IIT และ EIT)
- ประสานงานในขั้นตอนการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓. คณะทำงานประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก (แบบ IIT และ EIT)

- | | | | | | |
|----|---------------|--------------|---------|--------------------------|-----------------|
| ๑. | นางสาวสิริมา | คุ้มสืบสาย | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. | นางสาวรุ่งนภา | ภูมิถาวร | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๓. | นางสาวกิงแก้ว | ปานกลิ่นพุด | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๔. | นางสาวเอมอร | เอี้ยงอารี | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๕. | นางสาวอัญชลี | ศรีทิพากรกุล | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๖. | นางสาวกนกวรรณ | อริยานนท์ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |

มีหน้าที่

- เตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย โดยระบุจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- เตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐ คน
- ส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกให้แก่ Admin เพื่อนำเข้าระบบ
- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง
- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- | | | | | | |
|----|--------------|------------|---------|--------------------------|-----------------|
| ๑. | นางสาวสิริมา | คุ้มสืบสาย | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. | นางสาวเอมอร | เอี้ยงอารี | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- | | | | | | |
|----|---------------|------------|---------|---------------------|-----------------|
| ๑. | นางสาวสุรวดี | สวัสดิพงษ์ | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. | นางสาวดิกร | พรมสอาด | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๓. | นางสาวมัตติกา | แม่ท่าไม้ | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- | | | | | | |
|----|---------------|--------------|---------|----------------------|-----------------|
| ๑. | นางสาวขวัญดาว | สร้อยแสง | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. | นางสาวอัญชลี | ศรีทิพากรกุล | ตำแหน่ง | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๓. | นางสาวปัทมา | โมรานิธิ | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. นางสาวรุ่งนภา ภูมิถาวร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นางสาวกิงแก้ว ปานกลิ่นพุด ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๑. นายมนูญ ถมัยรักษ์สัตว์ ตำแหน่ง นิติกร หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. นางสาวสิริมา คุ่มสับสาย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นางสาวสุรวดี สวัสดิพงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ คณะทำงาน

๓. นางสาวกิงแก้ว ปานกลิ่นพุด ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. นางสาวสิริมา คุ่มสับสาย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน

มีหน้าที่

- ดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ครบถ้วน พร้อมรายงานผลการดำเนินการ และจัดส่งข้อมูลให้ Admin ของหน่วยงาน เพื่อตอบคำถามตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมัชชา ทองสีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย