**แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do’s & Don’t)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

**องค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม**

**------------------------------**--------------------------

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วราย มีความเข้าใจในประมวล

จริยธรรมมากขึ้น สามารถนำใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความ

ไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควร

ทำและไม่ควรทำ ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **หลักการ/ค่านิยม** | **ข้อควรทำ (Do’s )** | **ข้อไม่ควรทำ (Don’t)** |
| 1. ยึดมั่นในการปกครอง  ระบอบประชาธิปไตยอันมี  พระมหากษัตริย์ทรงเป็น  ประมุข | - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ  ปกครองในระบอบประชาธิปไตย  อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  ประมุข  - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน  ร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย  และนำความคิดเห็นที่เป็น  ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน  หรือประกอบการพิจารณาการ  พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น  - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย  เหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่  จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย  - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง  ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง  ให้ความสำคัญแก้ความคิดเห็น  ของเสียงส่วนน้อยด้วย | - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลองสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ  ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  ทรงเป็นประมุข  - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง  พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน  - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภัคดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| 2. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก  ที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ | - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่  รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี  และข้าราชการที่ดี | - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ  หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **หลักการ/ค่านิยม** | **ข้อควรทำ (Do’s )** | **ข้อไม่ควรทำ (Don’t)** |
|  | - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ  รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ  และกล้ารับผิดชอบในความผิด  พลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ  หน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการ  ตรวจสอบจากบุคคลหรือ  หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ  ตรวจสอบ  - เสียสละและอุทิศตนในการ  ทำงาน | - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส |
| 3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม | - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความ  ดีและประพฤติปฏิบัติตนให้  สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก  ปฏิบัติของศาสนาและให้  เหมาะสมในฐานนะที่เป็น  ข้าราชการ  - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ  ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก  วิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง  - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง  ความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อ  พบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง | - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง  พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี  - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก  กฎหมายหลักวิชาการ และแนว  ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง  - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง |
| 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วม  มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  และมีจิตสาธารณะ | -ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ  ประโยชน์ของราชการประชาชน  หรือประเทศชาติเป็นหลัก  -ละเว้นการเรียกรับหรือ  ดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้  ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน  จากการปฏิบัติหน้าที่ | - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน  - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์  ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม |
| **หลักการ/ค่านิยม** | **ข้อควรทำ (Do’s )** | **ข้อไม่ควรทำ (Don’t)** |
|  |  | - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่  -ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องยอมรับ หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน  - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด  ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น  - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่น  แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล  อื่นให้ได้รับความเสียหาย  - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน |
| 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล  เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดี  ที่สุด  - รักษาและพัฒนามาตรฐานการ  ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ  ทำงานให้ดียิ่งขึ้น | - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน  - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว |
| 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ | - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ  เป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน  เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง  และทางอ้อม  - ให้บริการและอำนวยความ | - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ  ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ  เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ  - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ  โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **หลักการ/ค่านิยม** | **ข้อควรทำ (Do’s )** | **ข้อไม่ควรทำ (Don’t)** |
|  | สะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย  อัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความ  ประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับ  บริการด้วยน้ำใสใจจริง  - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ  หน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ  ในฐานประชาชนชาวไทย  - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ  ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ  กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ  ทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่  สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ  กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ  ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง  - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย  เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อย  ปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น  ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น  ธรรม  - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ  กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด  ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ  ไม่ซื่อสัตย์สุจริต  - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง  กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ  และดำเนินชีวิตส่วนตัว  - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ  พบเห็นว่ามีการกระที่เป็นการละ  เว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม  รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย |
| 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่  ดีรักษาภาพลักษณ์ของทาง  ราชการ | - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ  หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม  - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ  ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้  เกิดแก่ส่วนราชการ  - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการ และส่วนราชการของตน  - ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ | -ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม |