



องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

ที่ ๓๔๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและให้นำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ผู้บริหารที่รับผิดชอบในการประเมิน

นายสมัชชา ทองสีมา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

มีหน้าที่

- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- ยืนยันข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน/ภายนอก (แบบ IIT และ EIT)
- อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

๒. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

มีหน้าที่

- ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
- นำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบ IIT และ EIT)
- ประสานงานในขั้นตอนการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓. คณะทำงานประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก (แบบ IIT และ EIT)

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวสิริมา คุ่มสืบสาย | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวรุ่งนภา ภูมิถาวร | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวกิ่งแก้ว ปานกลิ่นพุด | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอัญชลี ศรีทิพากรกุล | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกนกวรรณ อริยานนท์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |

มีหน้าที่

- เตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย โดยระบุจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- เตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕๐ คน
- ส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกให้แก่ Admin เพื่อนำเข้าระบบ
- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง
- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- | | | |
|----------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวสิริมา คุ่มสืบสาย | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวสุรวดี สวัสดิพงษ์ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวรติกร พรหมสอาด | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวมัตติกา แม่ท่าไม้ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวขวัญดาว สร้อยแสง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอัญชลี ศรีทิพากรกุล | ตำแหน่ง ผช. เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวปิกิตตา โมรานิล | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวรุ่งนภา ภูมิถาวร | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวกิ่งแก้ว ปานกลิ่นพุด | ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

- | | | |
|---------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นายมนูญ ถมักรักษ์สัตว์ | ตำแหน่ง นิติกร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี | ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวสิริมา คุ่มสืบสาย | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวสุรวดี สวัสดิพงษ์ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวกิงแก้ว ปานกลิ่นพุด | ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวสิริมา คุ่มสืบสาย | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี | ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |

มีหน้าที่

- ดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ครบถ้วน พร้อมรายงานผลการดำเนินการและจัดส่งข้อมูลให้ Admin ของหน่วยงาน เพื่อตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมัชชา ทองสีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย