



บันทึกข้อความ

สวนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจ้าวราย

ที่ นฐ ๗๕๕๐๑/๒๖๐

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้าวราย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

ปรากฏว่าผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจ้าวราย มีคะแนนรวมอยู่ที่ ๙๑.๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A คือผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ) และได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง ๒ ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป (เอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

๑. แจ้งเผยแพร่ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแจ้งให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลจ้าวราย รับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวสิริมา คุ่มสืบสาย)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นรองปลัด

ทราบ/ดำเนินการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเสมอใจ ฮวดมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

-ความเห็นนายก

ทราบ/ดำเนินการ

(ลงชื่อ)



(นายสมัชชา ทองสีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๒. ตารางสรุปคะแนนประเมิน อบท.จีวร่าย

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/คะแนน (%)					
	๒๕๖๓	ผ่าน	ไม่ผ่าน	๒๕๖๔	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๑๐๐	✓		๙๘.๓๙	✓	
๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๒๑	✓		๙๖.๖๘	✓	
๓.การใช้อำนาจ	๙๗.๖๗	✓		๙๖.๔๐	✓	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๕๐	✓		๙๗.๕๓	✓	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๒๕	✓		๙๙.๗๒	✓	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๖๓	✓		๘๔.๘๘		✓
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๔๗	✓		๘๗.๙๗	✓	
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๘.๔๔	✓		๘๓.๖๑		✓
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๓		✓	๘๔.๔๒		✓
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๒.๙๖	✓		๑๐๐	✓	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

<u>ด้าน IIT</u>	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๓๙%
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๖๘%
	๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๔๐%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๕๓%
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๒%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริการ ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

<u>ด้าน EIT</u>	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๘๘%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๙๗%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๖๑%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย และพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัด เรื่อง “การปรับปรุงการทำงาน” ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน

<u>ด้าน OIT</u>	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๔๒%
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐%
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๔.๔๒ คะแนน ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ที่จะต้องพัฒนา ช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานอาจมีการนำแบบเนอร์/ไอคอน/ช่องทาง ในการเข้าถึง E-Service มาเปิดเผยบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มากขึ้น

ตารางเปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔
 และการกำหนดตัวชี้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย

ตัวชี้วัด	คะแนน % (๒๕๖๒)	คะแนน % (๒๕๖๓)	คะแนน % (๒๕๖๔)	กำหนด คะแนนตัวชี้วัด % (๒๕๖๕)
1.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๒๖	๘๘.๖๕	๙๘.๓๙	๙๐.๐๐
2.การใช้งบประมาณ	๗๖.๖๒	๘๒.๒๖	๙๖.๖๘	๘๕.๐๐
3.การใช้อำนาจ	๘๐.๓๔	๘๕.๐๐	๙๖.๔๐	๙๐.๐๐
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๖๖	๗๙.๔๕	๙๗.๕๓	๘๕.๐๐
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๐๖	๘๐.๕๔	๙๙.๗๒	๘๕.๐๐
6.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๔๑	๗๖.๓๑	๘๔.๘๘	๘๕.๐๐
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๗.๖๗	๗๖.๖๕	๘๗.๙๗	๘๕.๐๐
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๐.๑๔	๗๓.๖๓	๘๓.๖๑	๘๕.๐๐
9.การเปิดเผยข้อมูล	๖๓.๔๓	๘๖.๒๐	๘๔.๔๒	๙๐.๐๐
10.การป้องกันการทุจริต	๖๑.๖๑	๘๗.๕๐	๑๐๐	๙๐.๐๐