



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

ที่ ๓๖๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติตนของพนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๙. นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ขับเคลื่อนจริยธรรมโดยถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติและผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมัชชา ทองสีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย