



บันทึกข้อความ

สวนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

ที่ นฐ ๗๕๐๑/๑๓๔

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ปรากฏว่าผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลจี้วราย มีคะแนนรวมอยู่ที่ ๙๔.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ A คือผ่านการประเมิน ผลการประเมิน ปรากฏตาม (เอกสารแนบ) และได้้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผล การประเมินทั้ง ๒ ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป (เอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

๑. แจ้งเผยแพร่ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอก ทราบโดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแจ้งให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วน ตำบลจี้วราย รับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวสิริมา คุ่มสืบสาย)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นรองปลัด

ทราบ/ดำเนินการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเสมอใจ ฮวดมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

-ความเห็นนายก

ทราบ/ดำเนินการ

(ลงชื่อ)



(นายสมัชชา ทองสีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๒. ตารางสรุปคะแนนประเมิน อบต.จี้วราย

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/คะแนน (%)					
	๒๕๖๔	ผ่าน	ไม่ผ่าน	๒๕๖๕	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๙๘.๓๙	✓		๙๔.๔๑	✓	
๒.การใช้งบประมาณ	๙๖.๖๘	✓		๙๐.๕๓	✓	
๓.การใช้อำนาจ	๙๖.๔๐	✓		๘๖.๔๓	✓	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๕๓	✓		๗๖.๕๓		✓
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๒	✓		๙๗.๔๓	✓	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๘๘		✓	๙๗.๗๘	✓	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๙๗	✓		๙๕.๔๓	✓	
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๖๑		✓	๘๗.๗๙	✓	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๔๒		✓	๙๗.๗๘	✓	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	✓		๑๐๐	✓	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

<u>ด้าน IIT</u>	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๑%
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๕๓%
	๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๔๓%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๕๓%
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๔๓%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

<u>ด้าน EIT</u>	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๗๘%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๔๓%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๗๙%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย และพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดเรื่อง “การปรับปรุงการทำงาน” ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน

<u>ด้าน OIT</u>	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘%
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐%
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๙๗.๗๘ คะแนน ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เรื่องของ Social Network ที่จะต้องพัฒนา ซึ่งจะต้องใช้ URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่แสดงถึงการเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ ในการตอบคำถาม

ตารางเปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓, ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕
 และการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้ราย

ตัวชี้วัด	คะแนน % (๒๕๖๓)	คะแนน % (๒๕๖๔)	คะแนน % (๒๕๖๕)	กำหนด คะแนนตัวชี้วัด % (๒๕๖๖)
1.การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๖๕	๙๘.๓๙	๙๔.๔๑	๙๕.๐๐
2.การใช้งบประมาณ	๘๒.๒๖	๙๖.๖๘	๙๐.๕๓	๙๕.๐๐
3.การใช้อำนาจ	๘๕.๐๐	๙๖.๔๐	๘๖.๔๓	๙๕.๐๐
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๔๕	๙๗.๕๓	๗๖.๕๓	๙๕.๐๐
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๕๔	๙๙.๗๒	๙๗.๔๓	๙๕.๐๐
6.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๓๑	๘๔.๘๘	๙๗.๗๘	๙๕.๐๐
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๖๕	๘๗.๙๗	๙๕.๔๓	๙๕.๐๐
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๖๓	๘๓.๖๑	๘๗.๗๙	๙๕.๐๐
9.การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๒๐	๘๔.๔๒	๙๗.๗๘	๑๐๐
10.การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐