

## 8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>								
- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) <u>งานบริหารงานทั่วไป</u>	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ชง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	1	1	1	1	-	-	-	
- คนงาน	5	5	5	5	-	-	-	
- นักการ <u>งานการเจ้าหน้าที่</u>	1	1	1	1	-	-	-	
-นักทรัพยากรบุคคล (ชก) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	1	1	1	1	-	-	-	
-ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u>	1	1	1	1	-	-	-	
-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก) <u>งานนิติการ</u>	1	1	1	1	-	-	-	
-นิติกร (ปก)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>รวมสำนักงานปลัด</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<b>กองคลัง</b>								
-ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกองคลัง ระดับต้น) <u>งานการเงินและบัญชี</u>	1	1	1	1	-	-	-	
-นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	1	1	1	1	-	-	-	
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) <u>ลูกจ้างประจำ</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
-นักวิชาการคลัง <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
-คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
<u>งานพัฒนารายได้</u>								
-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
<b>รวมกองคลัง</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองช่าง</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <u>งานแบบแผนและก่อสร้าง</u>	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง/ชง) <u>งานสาธารณูปโภค</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	2	2	2	2	-	-	-	
<b>รวมกองช่าง</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
-ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) <u>งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง เมื่อ 22 ธ.ค.55
-เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง/ชง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	1	1	1	1	-	-	-	
-คนงานประจำรถขยะ	2	2	2	2	-	-	-	ว่าง
<b>รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>								
-ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) <u>งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน</u>	1	1	1	1	-	-	-	
-นักพัฒนาชุมชน (ชก) <u>งานสังคมสงเคราะห์</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	1	1	1	1	-	-	-	
-ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
<b>รวมกองสวัสดิการสังคม</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
-นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	1	1	1	1	1	-	-	
<b>รวมหน่วยตรวจสอบภายใน</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

