**รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

มิติที่ ๑ ความสอคคล้องเชิงกลยุทธ์

 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคน และตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| ๑.การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเกลี่ยตำแหน่ง ยุบ เลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ | ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ | มีการบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังนี้-รับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง | สำนักปลัดฯ |

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| ๑.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล | ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล | มีการส่งเสริมบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ | สำนักปลัดฯ |

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.มีความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| ๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร | ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของพนักงาน | มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลร้อยละ ๒๐ | สำนักปลัดฯ |

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารงานบุคคล

 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมภิบาล

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| ๑.สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง | ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน | พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง มีความเข้าใจถึงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน | สำนักปลัดฯ |

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงาน อบต.พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| ๑.ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร๒.จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงาน | ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวก | -กิจกรรมออกกำลังกายหลังจากสวดมนต์ทุกวันพระ 15 นาที-มีน้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำสะอาด มีกาแฟบริการ | สำนักปลัดฯ |