

ฉบับปรับปรุง
(ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทบุรี
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล จั้วราย ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลจั้วรายให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลจั้วราย จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตตำบลจี้วราย	๓-๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย	๕-๗
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๘-๙
๙. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๑๐
๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนฯ	๑๒
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๕-๒๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้าง	๒๔
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	๒๔

ภาคผนวก

- คำสั่งการจัดพนักงานส่วนตำบลลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่
- ประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕



กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2552 - 2555

องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ได้มีการจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วรายให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555



องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย
อำเภอ นครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
โทร 034-299958

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2554



องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
โทร 034-299958

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	1
๒. วัตถุประสงค์	2
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี	2
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตตำบลจี้วราย	3-5
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย	5-8
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	9
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	9
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	10-11
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	12-14
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี	15-18
๑๑. แนวทางการพัฒนานักงานจ้าง	19
๑๒. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	19
๑๓. ร่างประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย	0-21

๑๔. ร่างประกาศการจัดพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่ง
22-24
๑๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)
25-31
- พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการ 27-31
๑๖. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี 32

ภาคผนวก